**Вместе мы сильней!**

Попробуйте ответить на некоторые вопросы сами и предложите их своим коллегам:

·   Все ли вас удовлетворяет в вашей работе? (Соответствует ли она вашей квалификации, имеете ли вы возможность повышать свою профессиональную квалификацию и т.п.)

·   Можете ли вы оказывать какое-то влияние на то, каким образом осуществляется ваша работа?

·   Справедлива ли ваша зарплата по отношению к объему и интенсивности вашего труда?

·   Обеспечивает ли ваша зарплата ваши потребности и потребности вашей семьи?

·    Хороши ли условия вашего труда? Хорошо ли оснащено ваше рабочее место?

·    Есть ли у вас возможность объяснить свою точку зрения руководителю и не услышать в ответ предложение поискать другую работу?

·   Куда бы вы могли обратиться, чтобы защитить себя, свои трудовые права?

 Наверняка вы увидели, что некоторые, а может быть, и все вопросы составляют проблемы для вас и ваших коллег. Разрешить их поможет **профсоюз**.

 *Итак, вы приняли решение создать профсоюзную организацию.*

                                                    **С чего начать?**

***Шаг 1.*** Сначала найдите своих единомышленников, тех, кто также как и вы считает, что профсоюз на вашем предприятии нужен, вас должно быть хотя бы три человека. Другими словами вы создаете инициативную группу.

***Шаг 2.*** Попробуйте определиться, в состав какого, действующего на территории Республики Татарстан, профсоюза, объединяющего работников аналогичной отрасли ваша первичная профсоюзная организация хотела бы войти. Профсоюзные организации большинства предприятий химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан входят в состав Росхимпрофсоюза.

Организационное строение общероссийских профсоюзов многоуровневое (на примере Росхимпрофсоюза):

|  |  |
| --- | --- |
|         **I****уровень** | ***Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности*****Высший орган – Съезд Росхимпрофсоюза****Руководящий выборный орган – ЦК Росхимпрофсоюза** |
| **II****уровень** | ***Татарстанская республиканская организация Росхимпрофсоюза*****Высший орган – КонференцияТатарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза****Руководящий выборный орган – Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза** |
| **III****уровень** | ***Первичная профсоюзная организация*****Высший орган – Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации****Руководящий выборный орган – Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

     Работники одного предприятия, являясь членами профсоюза, создают первичную профсоюзную организацию. Первичные профсоюзные организации Росхимпрофсоюза (либо любого другого общероссийского профсоюза), которые располагаются на территории республики или области, объединяются в территориальную организацию профсоюза.

 Если вы создадите свой отдельный (локальный) профсоюз, то, конечно, вы самостоятельно, в соответствии с решениями своих членов профсоюза будете расходовать средства, определять направления своей работы. Но при этом вам самим придется решать и все проблемы. Поэтому объединение профсоюзных организаций разных предприятий одной или нескольких отраслей в территориальную организацию или общероссийский профсоюз – это естественное желание укрепить свои позиции, получить при этом от профсоюза максимальную помощь и защиту. Именно солидарность позволяет профсоюзам решать многие проблемы, добиваться улучшения условий труда и социальных гарантий для работников.

 Поэтому, если вы остановили свой выбор на каком-то уже работающем профсоюзе, делайте следующий шаг.

***Шаг 3.*** Необходимо провести переговоры с представителями территориальной организации профсоюза о вступлении в этот профсоюз и создании первичной профсоюзной организации на своем предприятии.

***Шаг 4.*** Теперь можно приступить к организационной работе.

 Федеральный Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» определяет, что первичная профсоюзная организация - это добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, организации не зависимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого в соответствии с Уставом или общим положением о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза. В законе «Об общественных объединениях» в ст. 19 установлено, что при создании общественного объединения  в форме общественной организации его учредители автоматически становятся членами общественной организации, приобретают соответствующие права и обязанности. Однако необходимо учесть, что ст. 18 Уставе Росхимпрофсоюза определено, что первичная профсоюзная организация создается на предприятии, в учебном заведении **по решению** не менее трех членов профсоюза. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается физическими лицами и органом профсоюза соответствующего уровня. Поэтому при наличии трех человек, пожелавших вступить в профсоюз, можно проводить организационно-учредительное собрание, но заявления о вступлении в профсоюз участникам собрания следует написать. Учредительное собрание будет готовить инициативная группа. Поэтому сначала приступайте к агитационной – пропагандистской работе. Постарайтесь найти как можно больше других работников, которые хотели бы вступить в профсоюз. Расскажите им о преимуществах и возможностях профсоюза, чего и как может добиться профсоюзная организация. Если есть возможность, изготовьте и распространите извлечения из Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Конвенций Международной Организации Труда и т.п.

 Если ваше предприятие большое, или есть подразделения достаточно удаленные, то можно предложить производственным подразделениям делегировать своих представителей на конференцию, если же предприятие не велико, да и желающих вступить в профсоюз пока маловато, проводите собрание.

***Шаг 5.***При подготовке к собранию (конференции) надо учесть то, как относится к профсоюзу ваш работодатель. Если резко отрицательно, это не может служить препятствием к созданию профорганизации на предприятии, но не может вызвать некоторые осложнения. В этом случае следует принять некоторые меры предосторожности:

- время проведения собрания (конференции) не должно совпадать с рабочим временем;

- место проведения собрания должно быть выбрано вне территории предприятия;

- все приготовления к собранию и агитационную работу придется вести в условиях «конспирации».

 Попытайтесь объяснить руководителю предприятия, какие «плюсы» он может найти в наличии профсоюзной организации на предприятии. С этой целью можно воспользоваться извлечениями из Налогового кодекса и Трудового кодекса Российской Федерации, которые объясняют, что производя некоторые социальные выплаты работодатель получает соответствующие налоговые льготы.

 Объяснить работодателю, что у него и профсоюза есть не только позиции противостояния, но и общие интересы. И та и другая сторона заинтересованы в стабильной работе предприятия, а значит в дисциплине работников, в их высокой квалификации, в качественной продукции и т.п.

 Предположим, вам удалось убедить работодателя в полезности профсоюза на предприятии, тогда у вас есть все шансы спокойно и организованно провести первое собрание  и даже возможно с участием самого руководителя предприятия.

 Если же вы выяснили, что ваш работодатель категорически против профсоюза, и его невозможно убедить в обратном, не отчаивайтесь. Собрание все равно вы проведете организованно. Пригласите на собрание представителя территориальной организации профсоюза.

***Некоторые особенности и различия в подготовке и проведении организационного (учредительного) собрания и конференции***

|  |  |
| --- | --- |
| **Собрание** | **Конференция**  |
| ·     Инициативная группа определяет дату, время, место проведения собрания (Как правило, нерабочее время, возможно вне предприятия)·     На собрании должно присутствовать не менее трех человек. | ·     Инициативная группа определяет дату, время, место проведения конференции, норму представительства от производ-ственных и структурных подраз-делений предприятия·      Провести собрания в коллективах производственных и структурных подразделениях предприятия по выдвижению делегатов на организационную (учредительную) конференцию·    Конференция правомочна, если на ней присутствует 2/3 делегатов, избранных на конференцию |

***Повестка дня***

***первого организационного собрания (конференции):***

1. О создании первичной профсоюзной организации
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
        (наименование предприятия, организации, профсоюза)
2. Выборы председателя профсоюзной организации.
3. Выборы профсоюзного комитета.
4. Выборы ревизионной комиссии.
5. О правоспособности первичной профсоюзной организации как юридического лица.
6. О порядке уплаты членских профсоюзных взносов.

 Если ваша профсоюзная организация будет многочисленной и желает ***пользоваться правами юридического лица***, это означает, что вы будете иметь свой расчетный счет в банке, имеете право осуществлять сделки, заключать договоры, приобретать и распоряжаться имуществом, представительствовать в судах без дополнительной доверенности. Но вы будете в таком случае обязаны ежеквартально отчитываться в налоговых органах, и во внебюджетных государственных фондах.

 В том случае, если вы приняли решение, что ваша профсоюзная организация ***не будет пользоваться правами юридического лица*** (а это не влечет за собой ограничения в тех правах и функциях, которыми наделены профсоюзы), вы принимаете решение о финансовом обслуживании в территориальной организации профсоюза.

 Соответствующий орган территориальной организации общероссийского профсоюза, на основании вашего решения, должен принять собственное решение о принятии вашей первичной профсоюзной организации на финансовое обслуживание. Причем все операции с финансовыми средствами вашей организации будут производить только по решениям вашего профсоюзного комитета.

 В соответствии с Уставом профсоюза и законодательством об общественных объединениях и некоммерческих организациях высшим органом профсоюзной организации является собрание членов профсоюза или конференции. Периодичность проведения собраний и конференций определяют Устав профсоюза и Положение о первичной профсоюзной организации. В период между собраниями (конференциями) руководство деятельностью профсоюзной организацией осуществляет профсоюзный комитет – выборный орган. Порядок голосования (тайное или открытое) определяет собрание (конференция), подсчет голосов производится по каждой кандидатуре. Избранными считаются те, за кого проголосовали более половины участников собрания (конференции).

 Участники собрания, конференции подтверждая свое желание вступить в профсоюз должны написать заявление о вступлении в профсоюз и заявление об уплате членский взносов.

 Законодательство обязывает работодателя, при наличии личных заявлений от членов профсоюза, взимать профсоюзные взносы и перечислять их на счет профсоюза безналичным путем, безвозмездно.

 После проведения собрания необходимо оформить протоколы профсоюзного собрания и заседания ревизионной комиссии. Оформление протоколов и документации это очень важная сторона вашей работы. Документы о создании организации профсоюза представляются в территориальную организацию профсоюза. Если вы решили, что организация будет пользоваться правами юридического лица, то документы необходимы и для регистрации в органах юстиции, налоговых органах и во внебюджетных фондах.

                                              ***Поздравляем вас!***

**На вашем предприятии вы создали профсоюзную организацию.**