Утверждено

постановлением Президиума Татрескома

Росхимпрофсоюза от 01.02.2018 г.,

протокол № 32

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о смотре-конкурсе на звание**

**«Лучший уполномоченный по охране труда отрасли»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок подготовки, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» (далее - смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях:

- повышения активности и стимулирования работы уполномоченных лиц по охране труда Росхимпрофсоюза;

- распространения передового опыта организации контроля за состоянием условий труда;

- обеспечения эффективной работы профсоюзных комитетов по вопросам охраны труда, защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

- снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников предприятий и организаций химической отрасли промышленности.

1.3. В смотре-конкурсе принимают участие все структурные профсоюзные организации, входящие в Татарстанскую республиканскую организацию Росхимпрофсоюза.

1.4. Смотр-конкурс проводится ежегодно в два этапа:

1-й этап – проведение смотра-конкурса на уровне первичной, объединенной профсоюзной организации;

2-й этап – проведение смотра-конкурса на уровне Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза;

1.5. Выдвижение кандидатур на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» проводится при условиях, что в подразделении, где работает уполномоченный:

- отсутствует производственный травматизм и профессиональные заболевания;

- выполнены все мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективным договором;

Кроме того, уполномоченный должен в установленном порядке принимать активное участие в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда в организации (структурном подразделении).

1.6. Итоги смотра-конкурса доводятся до всех структурных организаций Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза.

**2. Условия проведения и подведение итогов смотра-конкурса**

2.1. В смотре-конкурсе могут принимать участие уполномоченные, имеющие опыт работы в области профсоюзного контроля за состоянием охраны труда свыше одного года.

2.2. Для участия в смотре-конкурсе допускаются уполномоченные, в подразделениях которых за период проведения конкурса отсутствовали несчастные случаи, связанные с производством и случаи профессиональных заболеваний.

2.3. Итоги смотра-конкурса подводятся ежегодно по результатам работы за календарный год.

2.4. Этапы проведения смотра-конкурса предусматривают следующее:

- 1-ый этап – первичная, объединенная профсоюзная организация совместно с представителями работодателя объявляют и проводят смотр-конкурс на предприятии; в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, подводят его итоги с последующим представлением материалов на призера 1-го этапа смотра-конкурса для участия во 2-ом этапе на уровне Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза;

- 2-ой этап – комиссия по охране труда Профсоюза в срок до 15 марта года, следующего за отчетным, определяет победителя смотра-конкурса и представляет материалы на победителя в Комиссию ЦК Росхимпрофсоюза по охране труда для его участия в 3-ем этапе смотра-конкурса.

2.5. Для организации и проведения 2-го этапа смотра-конкурса формируется конкурсная комиссия из представителей комиссии по охране труда Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза (далее Татреском).

**3. Порядок представления материалов и подведение итогов смотра-конкурса**

3.1. На втором этапе смотра-конкурса рассматриваются кандидатуры победителей 1-го этапа смотра-конкурса.

3.2. Первичные, объединенные профсоюзные организации в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, направляют в комиссию по охране труда Татрескома материалы для присвоения классных мест в смотре-конкурсе на одного кандидата от первичной, объединенной профсоюзной организации, состоящей на учете в Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза. Материалы, направленные с нарушением срока, рассмотрению не подлежат.

3.3. Документы, направляемые по итогам 1-го этапа смотра-конкурса должны содержать:

- краткую производственную характеристику соискателя;

- справку о состоянии уровня производственного травматизма, заболеваемости на предприятии (в организации);

- копию удостоверения уполномоченного;

- постановление выборного органа профсоюзной организации о занятии соискателем призового места на смотре-конкурса предприятия или организации и другую информацию.

Представленные материалы должны включать цифровые данные в виде таблицы (приложение № 1), а также пояснительную записку, в которой приводятся конкретные примеры деятельности уполномоченного. К записке могут быть приложены вырезки из газет, плакаты, листовки, фотографии и т.д., в которых отражается ход смотра-конкурса в конкретном структурном подразделении (организации).

3.4. Правильность заполнения и подлинность предоставляемых материалов, проверяется комиссией по охране труда Татрескома.

3.5. Комиссии по охране труда Татрескома предоставляется право запрашивать уточняющие материалы по данным, предоставляемым на смотр-конкурс.

**4. Подведение итогов смотра-конкурса**

4.1. Конкурсная комиссия второго этапа подводит итоги смотра-конкурса. Победитель второго этапа определяется согласно методике (приложение № 2).

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных балов набрали наибольшее их количество.

4.3. Для поощрения участников смотра-конкурса устанавливаются три призовых места.

4.4. Звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» присваивается Президиумом Татрескома лицу, занявшему первое место.

4.5. Уполномоченным, участвующим во втором этапе смотра-конкурса и занявшим призовые места, выдаются, после подведения итогов смотра-конкурса, дипломы I, II, III степени Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза и денежные выплаты в размере, определяемом решением Президиума Татрескома.

4.6. По предложению комиссии по охране труда Татрескома решением Президиума Татрескома могут присуждаться дополнительные виды поощрений (грамоты, благодарности, денежные выплаты) уполномоченным лицам Росхимпрофсоюза, участвовавшим во втором этапе смотра-конкурса, но не занявшим призовые места.

Приложение № 1

к Положению о смотре-конкурсе

Таблица

показателей работы уполномоченного по охране труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации, структурного подразделения\*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)

| № п.п. | Показатели работы | Отчетныйпериод, годы | Предыдущий период, годы | Приме-чание |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество самостоятельно проведенных уполномоченным проверок (обследований), при этом: |  |  |  |
| 1.1 | выявлено нарушений |  |  |  |
| 1.2 | выдано предложений  |  |  |  |
| 1.2.1. | из них реализовано |  |  |  |
| 2. | Количество совместных проверок (обследований): | х | х | х |
| 2.1. | со службой охраны труда организации |  |  |  |
| 2.2. | в составе комитета (комиссии) по охране труда |  |  |  |
| 2.3 | с технической инспекцией труда Профсоюза |  |  |  |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля |  |  |  |
| 3. | Объем мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в структурном подразделении по предложению уполномоченного, % |  |  |  |
| 4. | Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в структурном подразделении |  |  |  |
| 5. | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников |  |  |  |
| 6. | Состояние травматизма в структурном подразделении  | х | х | х |
| 6.1 | коэффициент частоты (Кч) |  |  |  |
| 6.2 | коэффициент тяжести (Кт) |  |  |  |
| 7. | Уровень безопасности в структурном подразделении, % \*\* |  |  |  |
| 8. | Количество расследованных с участием уполномоченного несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, в том числе легких (в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве) |  |  |  |
| 9. | Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) |  |  |  |
| 10. | Количество заключений по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, принятых с участием уполномоченного (в составе комиссии) |  |  |  |
| 11. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в структурном подразделении, % |  |  |  |
| 12. | Охват работников структурного подразделения медицинскими осмотрами, % |  |  |  |
| 13. | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %  |  |  |  |
| 14. | Уровень проведения СОУТ (АРМ) в структурном подразделении, % |  |  |  |
| 15. | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный. В наличии–1, отсутствует–0 |  |  |  |

Составил:

Уполномоченный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы)

Объем выполненной работы подтверждаю:

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Структурное подразделение - филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д., где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.

\*\* Данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

Приложение № 2

к Положению о смотре-конкурсе

Методика подведения итогов смотра-конкурса

1. Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» подводятся в соответствии с положением о смотре-конкурсе и настоящей методикой.

Лучшие уполномоченные, а также призеры смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки деятельности уполномоченных. Для подведения итогов проводится ранжирование участников смотра-конкурса по значениям показателей работы уполномоченных, с поправкой каждого показателя на весовой коэффициент (от 0,2 до 0,9 в зависимости от значимости показателя). Суммированием рангов по каждому показателю определяется рейтинг уполномоченного.

2. Исходными показателями оценки результатов смотра-конкурса являются следующие:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п.п. | Показатели работы уполномоченного | Расчетная формула | Весовойкоэффициент, В\* |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Количество самостоятельно проведенных уполномоченным проверок (обследований), при этом: |  | 0,4 |
| 1.1. | выявлено нарушений |  | 0,7 |
| 1.2. | выдано предложений  |  | 0,6 |
| 1.2.1. | из них реализовано |  | 0,9 |
| 2. | Количество совместных проверок (обследований): | Х | Х |
| 2.1. | со службой охраны труда организации |  | 0,3 |
| 2.2. | в составе комиссии (комитета) по охране труда  |  | 0,2 |
| 2.3 | с технической инспекцией труда Росхимпрофсоюза по Республике Татарстан |  | 0,3 |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля |  | 0,3 |
| 3. | Объем мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в структурном подразделении по предложению уполномоченного, % |  | 0,5 |
| 4. | Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в структурном подразделении |  | 0,6 |
| 5. | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников |  | 0,5 |
| 6. | Состояние травматизма в структурном подразделении: |  |  |
| 6.1. | коэффициент частоты (Кч) |  | 0,2 |
| 6.2. | коэффициент тяжести (Кт) |  | 0,2 |
| 7. | Уровень безопасности в структурном подразделении\*\*, % |  | 0,8 |
| 8. | Количество расследованных несчастных случаев с участием уполномоченного, происшедших в структурном подразделении, в том числе легких (в составе комиссии) |  | 0,3 |
| 9. | Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) |  | 0,3 |
| 10. | Количество заключений по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, принятых с участием уполномоченного (в составе комиссии) |  | 0,3 |
| 11. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в структурном подразделении, % | Дсан = Fф / Fн х 100%,где Fф - фактическая площадь санитарно-бытовых помещений; Fн - площадь санитарно-бытовых помещений по норме | 0,2 |
| 12. | Охват работников структурного подразделения медицинскими осмотрами, % | Дм = Nф / Nо x 100%,гдеNф - фактическое количество работников, прошедших медосмотры;N - количество работников, подлежащих медицинским осмотрам | 0,5 |
| 13. | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, % | Дсиз = Nс / Nо x 100 %,где Nс - количество работников, обеспеченных СИЗ по нормам;Nо - количество работников в подразделении, которых необходимо обеспечивать СИЗ по нормам; | 0,6 |
| 14. | Уровень проведения СОУТ (АРМ) в структурном подразделении, % | Датт = Nсоут / No х 100%, где Nсоут - количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ(АРМ) в отчетном периоде;Nо – общее количество рабочих мест, подлежащих СОУТ (АРМ) | 0,4 |
| 15. | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченное лицо Профсоюза. В наличии – 1, отсутствует – 0. |  | 0,2 |

\* В - весовой коэффициент определяет значимость (важность) данного показателя для комплексной оценки результатов смотра-конкурса. Значения коэффициента определены эмпирическим путем и являются условными.

\*\* данный показатель учитывается, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

3. Ранжирование участников смотра-конкурса по значениям вышеперечисленных показателей с поправкой на весовой коэффициент определяет место уполномоченного, начиная с лучшего значения (первое место) и заканчивая худшим (последнее место): ***Рi = Бi x Вi***, где

Рi - ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i-му) показателю (в баллах);

Бi – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса с учетом значения каждого показателя (чем выше показатель, тем выше место, занимаемое участником смотра-конкурса по данному показателю работы уполномоченного). Для показателей 6.1 (Кч), 6.2 (Кт) баллы присваиваются в прямой зависимости;

Вi – весовой коэффициент (от 0 до 1).

Наивысшее число баллов (численно равное количеству участников) получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участнику, занявшему последнее место, присваивается 1 балл.

Полученные ранги (по всем показателям) суммируются.

Рейтинг участника смотра-конкурса определяется по формуле:

 где

**** – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

** –** ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i-му) показателю (в баллах),

Таким образом, чем выше значение рейтинга, тем выше оценка деятельности уполномоченного и соответственно – более высокое место по итогам смотра-конкурса.

 **Пример подведения итогов смотра-конкурса:**

1. Исходные данные: количество участников, значения показателей работы уполномоченных в конкурсном периоде. Исходные данные, для удобства, представим в виде таблице №1(прилагается).

Таблица № 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Участники(Ф. И. О.) | Номер и значение показателя работы уполномоченного |
| **1** | **1.1** | **1.2** | **2.1** | **2.2** | **2.3** | **2.4** | **3** | **4** | **5** | **6.1** | **6.2** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** |
| 1 | Иванова Л.А. | 102 | 390 | 100 | … | … |  |  |  |  | … | … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Петрова Т.А. | 530 | 750 | 325 | … | … |  |  |  |  | … | … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Сидорова Е.В. | 440 | 825 | 350 | … | … |  |  |  |  | … | … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Сопов И.О. | 392 | 850 | 270 | … | … |  |  |  |  | … | … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Комов Т.М. | 80 | 240 | 65 | … | … |  |  |  |  | … | … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

2. Определяем ранг участников смотра-конкурса по каждому показателю с поправкой на весовой коэффициент по формуле: **Р = Б х В**,

Результаты ранжирования участников конкурса по показателю № 1(«Количество проведенных проверок (обследований)») заносим в таблицу № 2.

Таблица № 2.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п.п. | Участники(Ф. И. О.) | Значениепоказателя | Расчетная формула: Р1 = Б1 Х В1 |
| Б1, баллов | В1 | Р1, баллов |
| 1. | Петрова Т. А. | 530 | 5 | 0,4 | 2,0 |
| 2. | Сидорова Е.В. | 440 | 4 | 1,6 |
| 3. | Сопов И.О. | 392 | 3 | 1,2 |
| 4. | Иванова Л.А. | 102 | 2 | 0,8 |
| 5. | Комов Т.М. | 80 | 1 | 0,4 |

Затем проводим ранжирование по показателю № 1.1 («Количество выявленных нарушений»). Результаты заносим в таблицу № 3.

Таблица № 3.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п.п. | Участники(Ф.И.О.) | Значение показателя | Расчетная формула: Р1.1 = Б1.1 х В1.1 |
| Б1.1, баллов | В1.1 | Р1.1 |
| 1. | Сопов И.О. | 850 | 5 | 0,7 | 3,5 |
| 2. | Сидорова Е.В. | 825 | 4 | 2,8 |
| 3. | Петрова Т.А. | 750 | 3 | 2,1 |
| 4. | Иванова Л.А. | 390 | 2 | 1,4 |
| 5. | Комов Т.М. | 240 | 1 | 0,7 |

Результаты ранжирования по показателю № 1.2. («Количество выданных предложений») заносим в таблицу № 4.

Таблица № 4.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п.п. | Участники(Ф. И. О.) | Значениепоказателя | Расчетная формула: Р1.2. = Б1.2. х В1.2. |
| Б1.2., баллов | В1.2. | Р1.2., баллов |
| 1. | Сидорова Е.В. | 350 | 5 | 0,6 | 3,0 |
| 2. | Петрова Т А. | 325 | 4 | 2,4 |
| 3. | Сопов И.О. | 270 | 3 | 1,8 |
| 4. | Иванова Л.А. | 100 | 2 | 1,2 |
| 5. | Комов Т.М. | 65 | 1 | 0,6 |

Таким же способом определяем ранги участников конкурса по остальным показателям.

3. Результаты ранжирования заносим в итоговую таблицу (таблица №5). Полученные ранги суммируем и заносим в графу «Рейтинг» таблицы.

Таблица № 5

Итоговая таблица

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Участники(Ф. И. О.) | Результаты ранжирования по показателям работы, в баллах | Рейтинг,в баллах |
| **1** | **1.1** | **1.2** | **2.1** | **2.2** | **2.3** | **2.4** | **3** | **4** | **5** | **6.1** | **6.2** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** |
| 1. | Иванова Л.А. | 0,8 | 1,4 | 1,2 | … | … |  | … | … | … | … |  |  | … | … | … | … | … | … | … | … |  | **3,4** |
| 2. | Петрова Т.А. | 2,0 | 2,1 | 2,4 | … | … |  | . | … | … | … |  |  | … | … | … | … | … | … | … | … |  | **6,5** |
| 3. | Сидорова Е.В. | 1,6 | 2,8 | 3,0 | … | … |  | … | … | … | … |  |  | … | … | … | … | … | … | … | … |  | **7,4** |
| 4. | Сопов И.О. | 1,2 | 3,5 | 1,8 | … | … |  | … | … | … | … |  |  | … | … | … | … | … | … | … | … |  | **6,5** |
| 5. | Комов Т.М. | 0,4 | 0,7 | 0,6 | … | … |  | … | … | … | … |  |  | … | … | … | … | … | … | … | … |  | **1,7** |

Наибольший рейтинг участника конкурса уполномоченного Сидоровой Е.В.- 7,4 балла, что соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в группе. Вторые места заняли Сопов И.О. и Петрова Т.А., у которых по 6,5 баллов. Иванова Л.А. и Комов Т.М., имеющие рейтинги 3,4 и 1,7 баллов, заняли третье место.