|  |  |
| --- | --- |
| **Какие обязательные требования должны соблюдаться в сфере отдыха работников?** |  |
| Роструд выпустил доклад с руководством по соблюдению обязательных требований. В частности, документ затрагивает такую сферу как время отдыха работников. Особое внимание уделяется следующим моментам: - перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается; - работодатель не обязан предоставлять перерыв для отдыха и питания, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы не превышает 4 часов; - работодатель обязан учитывать перерывы для кормления ребёнка в качестве рабочего времени и оплачивать их в размере среднего заработка; - продолжительность ежедневного междусменного отдыха должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня; - работодатель не вправе самостоятельно переносить выходной день, совпадающий с праздничным, на другой день; - работник обязан предоставить письменное заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. | |